 **

**Zasady przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na**

**finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników**

**i pracodawców w roku 2017**

**§ 1**

Na podstawie art.69a i 69b Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 roku, poz. 1065 z późn. zm.) i Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 16 grudnia 2016 r. w sprawie przyznania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego ( Dz. U. poz 2155 obowiązujące od 01 stycznia 2017), kierując się zasadami racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi oraz możliwościami finansowymi Urzędu ustala się następujące zasady finansowania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

**§ 2**

**1. Urząd może przeznaczyć środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań**

 **obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się :**

1. określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej,
5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym szkoleniem.

**2. Wysokość wsparcia wynosi:**

 a) w przypadku mikroprzedsiębiorstw – 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej

 jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,

 b) w przypadku pozostałych pracodawców – 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej

 jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,

**§ 3**

 **1. Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (limit) mogą byś przeznaczone na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, zgodnie z priorytetami wydatkowania środków KFS.**

**W roku 2017 decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej ustalono następujące priorytety wydatkowania środków KFS:**

1. Priorytet pierwszy – wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna,
2. Priorytet drugi – wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
3. Priorytet trzeci – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

**2. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (rezerwa) mogą być przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy zgodnie z priorytetami wydatkowania środków KFS ustalonymi przez Radę Rynku Pracy w roku 2017.**

 a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 …………..Polskiej Ramy Kwalifikacji ( nie mają matury)

 b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

 c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych;

 d) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces ………….restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015 r. Prawo restrukturyzacyjne( dz. U. z 2015 r. poz. ………….978 )

UWAGA!

 **Pracodawca ubiegający się o środki z rezerwy musi spełniać jednocześnie jeden z priorytetów MRPiPS wydatkowania**

 **środków KFS i jeden z priorytetów Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS.**

 3. Aby skorzystać ze środków KFS w ramach priorytetu 1 firma powinna posiadać przypisany dla

 przeważającego rodzaju prowadzonej przez siebie działalności kod PKD.

* **PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE**

 W przypadku sektora przetwórstwa przemysłowego (sekcji C w nomenklaturze PKD):

10.1 Przetwarzanie i konserwowanie mięsa oraz produkcja wyrobów z mięsa

10.2 Przetwarzanie i konserwowanie ryb, skorupiaków i mięczaków

10.3 Przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw

10.4 Produkcja olejów i tłuszczów pochodzenia roślinnego i zwierzęcego

10.5 Wytwarzanie wyrobów mleczarskich

10.6 Wytwarzanie produktów przemiału zbóż, skrobi i wyrobów skrobiowych

10.7 Produkcja wyrobów piekarskich i mącznych
10.8 Produkcja pozostałych artykułów spożywczych

10.9 Produkcja gotowych paszy i karmy dla zwierząt

10.9 Produkcja gotowych paszy i karmy dla zwierząt

11.0 Produkcja napojów

12.0 Produkcja wyrobów tytoniowych

13.1 Przygotowanie i przędzenie włókien tekstylnych

13.2 Produkcja tkanin

13.3 Wykończanie wyrobów włókienniczych

13.9 Produkcja pozostałych wyrobów tekstylnych

14.1 Produkcja odzieży, z wyłączeniem wyrobów futrzarskich

14.2 Produkcja wyrobów futrzarskich

14.3 Produkcja odzieży dzianej

15.1 Wyprawa skór, garbowanie; wyprawa i barwienie skór futerkowych; produkcja toreb bagażowych, toreb ręcznych i podobnych wyrobów kaletniczych; produkcja wyrobów rymarskich

15.2 Produkcja obuwia

16.1 Produkcja wyrobów tartacznych

16.2 Produkcja wyrobów z drewna, korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania

17.1 Produkcja masy włóknistej, papieru i tektury

17.2 Produkcja wyrobów z papieru i tektury

18.1 Drukowanie i działalność usługowa związana z poligrafią

18.2 Reprodukcja zapisanych nośników informacji

19.1 Wytwarzanie i przetwarzanie koksu

19.2 Wytwarzanie i przetwarzanie produktów rafinacji ropy naftowej

20.1 Produkcja podstawowych chemikaliów, nawozów i związków azotowych, tworzyw sztucznych i kauczuku syntetycznego w formach podstawowych

20.2 Produkcja pestycydów i pozostałych środków agrochemicznych

20.3 Produkcja farb, lakierów i podobnych powłok, farb drukarskich i mas uszczelniających

20.4 Produkcja mydła i detergentów, środków myjących i czyszczących, wyrobów kosmetycznych i toaletowych

20.5 Produkcja pozostałych wyrobów chemicznych

20.6 Produkcja włókien chemicznych

21.1 Produkcja podstawowych substancji farmaceutycznych

21.2 Produkcja leków i pozostałych wyrobów farmaceutycznych

22.1 Produkcja wyrobów z gumy

22.2 Produkcja wyrobów z tworzyw sztucznych

23.1 Produkcja szkła i wyrobów ze szkła

23.2 Produkcja wyrobów ogniotrwałych

23.3 Produkcja ceramicznych materiałów budowlanych

23.4 Produkcja pozostałych wyrobów z porcelany i ceramiki

23.5 Produkcja cementu, wapna i gipsu

23.6 Produkcja wyrobów z betonu, cementu i gipsu

23.7 Cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia

23.9 Produkcja wyrobów ciernych i pozostałych wyrobów z mineralnych surowców niemetalicznych, gdzie indziej niesklasyfikowana

24.1 Produkcja surówki, żelazostopów, żeliwa i stali oraz wyrobów hutniczych

24.2 Produkcja rur, przewodów, kształtowników zamkniętych i łączników, ze stali

24.3 Produkcja pozostałych wyrobów ze stali poddanej wstępnej obróbce

24.4 Produkcja metali szlachetnych i innych metali nieżelaznych

24.5 Odlewnictwo metali

25.1 Produkcja metalowych elementów konstrukcyjnych

25.2 Produkcja zbiorników, cystern i pojemników metalowych

25.3 Produkcja wytwornic pary, z wyłączeniem kotłów do centralnego ogrzewania gorącą wodą

25.4 Produkcja broni i amunicji
25.5 Kucie, prasowanie, wytłaczanie i walcowanie metali; metalurgia proszków

25.6 Obróbka metali i nakładanie powłok na metale; obróbka mechaniczna elementów metalowych

25.7 Produkcja wyrobów nożowniczych, sztućców, narzędzi i wyrobów metalowych ogólnego przeznaczenia

25.9 Produkcja pozostałych gotowych wyrobów metalowych

26.1 Produkcja elektronicznych elementów i obwodów drukowanych

26.2 Produkcja komputerów i urządzeń peryferyjnych

26.3 Produkcja sprzętu (tele)komunikacyjnego

26.4 Produkcja elektronicznego sprzętu powszechnego użytku

26.5 Produkcja instrumentów i przyrządów pomiarowych, kontrolnych i nawigacyjnych; produkcja zegarków i zegarów

26.6 Produkcja urządzeń napromieniowujących, sprzętu elektromedycznego i elektroterapeutycznego

26.7 Produkcja instrumentów optycznych i sprzętu fotograficznego

26.8 Produkcja magnetycznych i optycznych niezapisanych nośników informacji

27.1 Produkcja elektrycznych silników, prądnic, transformatorów, aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej

27.2 Produkcja baterii i akumulatorów

27.3 Produkcja izolowanych przewodów i kabli oraz sprzętu instalacyjnego

27.4 Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego

27.5 Produkcja sprzętu gospodarstwa domowego

27.9 Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego

28.1 Produkcja maszyn ogólnego przeznaczenia

28.2 Produkcja pozostałych maszyn ogólnego przeznaczenia

28.3 Produkcja maszyn dla rolnictwa i leśnictwa

28.4 Produkcja maszyn i narzędzi mechanicznych

28.9 Produkcja pozostałych maszyn specjalnego przeznaczenia

29.1 Produkcja pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli

29.2 Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep

29.3 Produkcja części i akcesoriów do pojazdów silnikowych

30.1 Produkcja statków i łodzi

30.2 Produkcja lokomotyw kolejowych oraz taboru szynowego

30.3 Produkcja statków powietrznych, statków kosmicznych i podobnych maszyn

30.4 Produkcja wojskowych pojazdów bojowych

30.9 Produkcja sprzętu transportowego, gdzie indziej niesklasyfikowana

31.0 Produkcja mebli

32.1 Produkcja wyrobów jubilerskich, biżuterii i podobnych wyrobów

32.2 Produkcja instrumentów muzycznych

32.3 Produkcja sprzętu sportowego

32.4 Produkcja gier i zabawek

32.5 Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne

32.9 Produkcja wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana

33.1 Naprawa i konserwacja metalowych wyrobów gotowych, maszyn i urządzeń

33.2 Instalowanie maszyn przemysłowych, sprzętu i wyposażenia

* **TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA**

W przypadku sektora transportowego i gospodarki magazynowej (sekcja H w nomenklaturze PKD) są to kody PKD rozpoczynające się od następujących liczb, odpowiednio:

49.1 Transport kolejowy pasażerski międzymiastowy

49.2 Transport kolejowy towarów

49.3 Pozostały transport lądowy pasażerski

49.4 Transport drogowy towarów oraz działalność usługowa związana z przeprowadzkami

49.5 Transport rurociągowy

50.1 Transport morski i przybrzeżny pasażerski

50.2 Transport morski i przybrzeżny towarów

50.3 Transport wodny śródlądowy pasażerski,

50.4 Transport wodny śródlądowy towarów

51.1 Transport lotniczy pasażerski

51.2 Transport lotniczy towarów i transport kosmiczny

52.1 Magazynowanie i przechowywanie towarów

52.2 Działalność usługowa wspomagająca transport

53.1 Działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych (operatora publicznego)

53.2 Pozostała działalność pocztowa i kurierska

* **OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA**

W przypadku sektora opieki zdrowotnej i opieki społecznej ( sekcja Q w nomenklaturze PKD) są to kody PKD rozpoczynające się od następujących liczb, odpowiednio:

86.1 Działalność szpitali

86.2 Praktyka lekarska

86.9 Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej

87.1 Pomoc społeczna z zakwaterowaniem zapewniająca opiekę pielęgniarską

87.2 Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób z zaburzeniami psychicznymi

87.3 Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych

87.9 Pozostała pomoc społeczna z zakwaterowaniem

88.1 Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych

88.9 Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania

Nie powinny być finansowane ze środków KFS wymienione w art. 108 pkt. 1fc ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2017r., poz. 1065 z późn. zm.), staże podyplomowe wraz z kosztem obsługi określonym w przepisach o zawodachlekarza i lekarza dentysty oraz szkolenia specjalizacyjne lekarzy i lekarzy dentystów, o których mowa w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty, a także specjalizacje pielęgniarek i położnych, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarki i położnej.

Aby skorzystać ze środków KFS w ramach **priorytetu 2** należy przeznaczyćśrodki przede wszystkim na wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych. Składając wniosek o dofinansowanie z KFS w ramach priorytetu 2 należy udowodnić, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie danego powiatu lub województwa. Oznacza to zawód zidentyfikowany jako deficytowy w oparciu o wyniki najbardziej aktualnych badań i analiz.

**Barometr zawodów 2017 – powiat wschowski, zawody deficytowe**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| architekci i urbaniści | lakiernicy | robotnicy budowlani |
| betoniarze i zbrojarze | magazynierzy | robotnicy leśni |
| blacharze i lakiernicy samochodowi | masarze i przetwórcy ryb | robotnicy obróbki drewna i stolarze |
| cieśle i stolarze budowlani | mechanicy pojazdów samochodowych | rolnicy i hodowcy |
| cukiernicy | murarze i tynkarze | samodzielni księgowi |
| diagności samochodowi | nauczyciele przedszkoli | spawacze |
| elektromechanicy i elektromonterzy | ogrodnicy i sadownicy | specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży |
| fryzjerzy | opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej | specjaliści technologii żywności i żywienia |
| inżynierowie chemicy i chemicy | piekarze | sprzątaczki i pokojowe |
| inżynierowie mechanicy | pomoce kuchenne | sprzedawcy i kasjerzy |
| kierowcy autobusów | pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych | ślusarze |
| kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych | pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych | technicy elektrycy |
| krawcy i pracownicy produkcji odzieży | pracownicy ochrony fizycznej | technicy informatycy |
| kucharze | psycholodzy i psychoterapeuci | zaopatrzeniowcy i dostawcy |

**Barometr zawodów 2017 – województwo lubuskie, zawody deficytowe**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| brukarze  | magazynierzy  | projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży  |
| cieśle i stolarze budowlani  | masarze i przetwórcy ryb  | przedstawiciele handlowi  |
| cukiernicy  | mechanicy maszyn i urządzeń  | psycholodzy i psychoterapeuci  |
| dekarze i blacharze budowlani  | mechanicy pojazdów samochodowych  | robotnicy budowlani  |
| diagnostyce samochodowi  | monterzy instalacji budowlanych  | robotnicy obróbki drewna i stolarze  |
| elektromechanicy i elektromonterzy  | murarze i tynkarze  | samodzielni księgowi  |
| fizjoterapeuci i masażyści  | nauczyciele języków obcych i lektorzy  | spawacze  |
| fryzjerzy  | nauczyciele przedszkoli  | spedytorzy i logistyce  |
| graficy komputerowi  | operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  | sprzątaczki i pokojowe  |
| inżynierowie mechanicy  | operatorzy obrabiarek skrawających  | sprzedawcy i kasjerzy  |
| kelnerzy i barmani  | opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej  | ślusarze  |
| kierowcy autobusów  | piekarz  | tapicerzy  |
| kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych  | pielęgniarki i położne  | technicy elektrycy  |
| krawcy i pracownicy produkcji odzieży  | posadzkarze  | technicy mechanicy  |
| kucharze  | pracownicy ds. finansowo – księgowych ze znajomością języków obcych  | technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie  |
| lakiernicy  | pracownicy ochrony fizycznej  | zaopatrzeniowcy i dostawcy  |

 **4. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią**

 **pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.**

**§ 4**

1. Pracodawca, który ma siedzibę albo prowadzi działalność, **udokumentowaną wpisem do KRS lub CEDG,** na terenie działania Urzędu, zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i swoich własnych może złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego zwany dalej **wnioskiem**, wraz z wymaganymi załącznikami, w terminie naboru wniosków, określonym przez Urząd i ogłoszonym na tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu oraz na stronie internetowej Urzędu.

**Pracodawca** w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to jednostka organizacyjna, a także osoba fizyczna , jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę.

2. Pracodawca, począwszy od dnia złożenia wniosku do dnia zakończenia kształcenia ustawicznego zobowiązany jest do zachowania statusu pracodawcy.

3.Wnioskowane szkolenie powinno rozpocząć się nie wcześniej niż 30 dni od daty zakończenia naboru wniosków.

4. Za datę złożenia wniosku uznaje się dzień wpływu wniosku do Urzędu.

5. W przypadku gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony urząd wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni na jego uzupełnienie.

Nieuzupełnienie przez pracodawcę wniosku w powyższym terminie oraz niezałączenie wymaganych we wniosku dokumentów skutkuje pozostawieniem wniosku bez rozpatrzenia.

6. Przy rozpatrywaniu wniosku urząd bierze pod uwagę:

 a) .zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS …………..na dany rok,

 b) uzasadnienie potrzeby kształcenia (kształcenie ustawiczne musi być w bezpośrednim związku …………. ………….z branżą pracodawcy lub zawodem oraz potrzebami rynku pracy.)

1. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy.
2. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,
3. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
4. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
5. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym, finansowanym ze środków KFS,
6. dostępność środków KFS i rezerwy KFS.
7. spełnienia warunków koniecznych do udzielenia pomocy de minimis,
8. zasady racjonalności i gospodarności przy wydatkowaniu środków publicznych, o których mowa w § 5 pkt. 5.
9. korzystanie ze środków KFS w roku bieżącym, (pierwszeństwo mają pracodawcy, którzy ze środków KFS do tej pory nie korzystali)

7. **W sytuacjach budzących wątpliwości dopuszcza się przeprowadzenie negocjacji treści wniosku pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy we Wschowie a Pracodawcą, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego , liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych. w np. w przypadku cen usług kształcenia wybranych przez pracodawcę odbiegających od średnich cen usług na rynku, urząd może zażądać od pracodawcy przedstawienia analizy ofert, o której mowa w ust. 8 wraz ze szczegółowym uzasadnieniem wyboru wskazanej we wniosku oferty lub przedstawić maksymalną kwotę dofinansowania.**

8. Pracodawca jest informowany na piśmie o sposobie rozpatrzenia wniosku.

9. Środki KFS przyznane są pracodawcom na podstawie umowy zawartej ze starostą (dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy.)

Umowa o finansowanie z KFS działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy

określa:

1. strony umowy oraz datę i miejsce jej zawarcia;
2. okres obowiązywania umowy;
3. wysokość przyznanych środków KFS oraz formy kształcenia zgodnie z wnioskiem;
4. numer **nieoprocentowanego** rachunku bankowego pracodawcy, na które będą przekazane środki KFS oraz termin ich przekazania;
5. sposób i termin rozliczenia otrzymanych środków oraz dokumenty potwierdzające wydatkowanie środków;
6. warunki wypowiedzenia umowy lub odstąpienia od umowy;
7. warunki zwrotu środków w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego przez uczestnika, z uwzględnieniem powodów nieukończenia określonych w art. 69b ust.4 ustawy;
8. warunki zwrotu przez pracodawcę środków niewykorzystanych lub wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem;
9. sposób kontroli wykonywania umowy i postepowania w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w wykonywaniu umowy,
10. odwołanie do właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej, które określa warunki dopuszczalności pomocy de minimis;
11. zobowiązania pracodawcy do przekazania do urzędu danych dotyczących:

- liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków KFS, według płci, grup wieku, poziomu wykształcenia, oraz liczby osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących prace w szczególnym charakterze,

- liczby osób, które rozpoczęły kurs, studia podyplomowe lub przystąpiły do egzaminu finansowanego z udziałem środków KFS,

- liczby osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kurs, studia podyplomowe lub zdały egzamin – finansowane z udziałem środków KFS

Do umowy dołącza się, jako jej integralną część wniosek, o którym mowa w par. 4 pkt. 1 niniejszych zasad,

ewentualnie protokół z negocjacji, jeśli były przeprowadzone.

10. Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Finansów z 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień usługi kształcenia zawodowego i przekwalifikowania zawodowego finansowane są w co najmniej 70% ze środków publicznych zwalnia się od podatku VAT.

Z w/w podatku nie są zwolnione:

1. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych finansowane ze środków KFS i rezerwy KFS, chyba, że stanowią integralną część usługi szkoleniowej.
2. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia, finansowane ze środków KFS i rezerwy KFS.

11. **Ceny kursów finansowanych ze środków KFS nie mogą zawierać kosztów dojazdu, zakwaterowania i wyżywienia.**

**§ 5**

 1. Pracodawca przed złożeniem wniosku dokonuje rozeznania ofert dostępnych na rynku, w celu wybrania najkorzystniejszej oferty gwarantującej efektywne wykorzystanie środków publicznych (przez ofertę najkorzystniejszą należy rozumieć ofertę, która przedstawia najkorzystniejszy bilans ceny i innych kryteriów- jakość usług, doświadczenie i miejsce szkolenia.)

2. Wybór wykonawcy usługi kształcenia ustawicznego wskazanego w par. 2 ust.1 niniejszych zasad pozostawia się pracodawcy, przy zachowaniu zasady racjonalnego wydatkowania środków.

3. Kształcenie ustawiczne, o które wnioskuje pracodawca musi rozpocząć się w tym samym roku kalendarzowym, w którym złożono wniosek, gdyż środki KFS są przyznawane na dany rok budżetowy.

4. Środki KFS nie mogą być przyznane pracodawcom zamierzającym samodzielnie realizować usługi edukacyjne dla własnych pracowników.

5. Mając na względzie potrzebę racjonalności i gospodarności przy wydatkowaniu środków publicznych, pracodawca powinien planować wydatki w sposób celowy i oszczędny z zachowaniem zasad:

 a) uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów,

 b) optymalnego doboru środków i metod służących osiągnięciu założonych celów w sposób umożliwiający terminową realizację zadań w wysokości i terminach wynikających z wcześniej zaciągniętych zobowiązań.

6. Środki Krajowego Funduszu szkoleniowego są wydatkowane na zasadzie **prefinansowania** co oznacza, iż pracodawca opłaca dany koszt kształcenia ustawicznego wraz z wkładem własnym ( jeśli dotyczy) dopiero po otrzymaniu odpowiedniej części dofinansowania ze strony Powiatowego Urzędu Pracy.

Środki przekazane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez PUP do Pracodawcy winny zostać natychmiast wydatkowane tj. przekazane wykonawcy zgodnie z ich przeznaczeniem.

W sytuacjach uzasadnionych, wyjątkowych dopuszcza się płatność na trzy dni przed rozpoczęciem kształcenia.

7. Wyklucza się finansowanie kształcenia ustawicznego obejmującego:

 a) kursy w formie coachingu,

 b) kursy w formie sympozjum, kongresów , konferencji i seminariów,

 c) szkolenia BHP i P-poż,

 d) szkolenia z ochrony danych osobowych,

 e) szkolenia miękkie ogólnorozwojowe (psychospołeczne, interpersonalne)

**§ 6**

1. Pracodawca może złożyć Wniosek o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego tylko na działania, które się jeszcze nie rozpoczęły.

2. Nie dopuszcza się finansowania kształcenia rozpoczętego przed złożeniem wniosku i podpisaniem umowy z pracodawcą, a także realizowanego poza granicami Polski.

3. Osoba, której szkolenie lub studia podyplomowe są finansowane z KFS, powinna być w trakcie trwania tych form zatrudniona u pracodawcy , który otrzymał wsparcie z KFS. Jeżeli pracodawca chce uzyskać finansowanie kosztów podnoszenia kwalifikacji dla pracownika zatrudnionego na czas określony, powinien przedłużyć mu umowę o odpowiedni okres tak, aby osoba biorąca udział w podnoszeniu kwalifikacji była zatrudniona przez cały okres trwania danej formy kształcenia ustawicznego.

4. Pracodawca zawiera z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowę określającą prawa i obowiązki stron.

**§ 7**

Zasady naboru wniosków pracodawców o przyznanie środków KFS na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego zostaną ogłoszone na tablicy informacyjnej w siedzibie urzędu oraz na stronie internetowej: **www.wschowa.praca.gov.pl**

W uzasadnionych przypadkach Dyrektor może podjąć decyzję o odstępstwie od stosowania warunków zawartych w niniejszym regulaminie.

Wschowa dnia 01.06.2017 r.