

ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY

Pracodawca posiada indywidualne konto w systemie teleinformatycznym Urzędu Pracy (praca.gov.pl)

TAK ☐ NIE ☐

I. Informacje dotyczące pracodawcy (wypełnia pracodawca)			
1. Nazwa pracodawcy		2. Adres siedziby pracodawcy ulica □□ - □□□□ kod pocztowy miejscowość	
3. Nazwisko i stanowisko osoby reprezentującej pracodawcę krajowego:		telefon faks	
4. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów: Nazwisko i imię		e-mail strona internetowa	
5. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD 2025		liczba zatrudnionych pracowników.....	
6. NIP	7. Forma prawna prowadzonej działalności a) osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą b) przedsiębiorstwo państwowe c) spółka akcyjna d) spółka z o. o. e) spółka cywilna f) inna (jaka?)	8. Czy pracodawca w okresie 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy? TAK ☐ NIE ☐	
9. REGON		10. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej? TAK ☐ NIE ☐	
12. Preferowana forma i częstotliwość kontaktów z pracodawcą krajowym: a) kontakt osobisty.....w godz..... b) kontakt telefoniczny.....w godz..... c) inny		13. Numer wpisu do rejestru (dotyczy agencji zatrudnienia)	
II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy			
14. Nazwa zawodu	15. Nazwa stanowiska	16. Liczba wolnych miejsc pracy w tym: dla osób niepełnosprawnych	
17. Kod zawodu	19. Dodatkowe informacje a) możliwość zakwaterowania b) możliwość wyżywienia c) możliwość sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży d) inne	20. Wysokość wynagrodzenia (brutto):	21. System wynagradzania: a) miesięczny b) godzinowy d) akordowy e) prowizyjny g) inny
18. Miejsce wykonywania pracy		22. Rodzaj umowy: a) umowa na czas nieokreślony; b) umowa na czas określony; c) umowa na okres próbny; d) umowa na zastępstwo; e) umowa zlecenie; f) umowa o dzieło; g) umowa agencyjna; h) inne	23. Godzina rozpoczęcia pracy i zakończenia pracy Praca w dni wolne ☐ TAK ☐ NIE
		25. Data rozpoczęcia pracy	26. Zmianowość pracy a) jednozmianowa b) dwie zmiany c) trzy zmiany d) ruch ciągły e) nie dotyczy d) inne
		27. Okres zatrudnienia (w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę)	

28. Oczekiwanie pracodawcy wobec kandydatów do pracy Wykształcenie Kierunek /specjalność Doświadczenie zawodowe Uprawnienia, umiejętności Znajomość języków/poziom.....		29. Ogólny zakres obowiązków:	
III. Dane dotyczące postępowania z ofertą			
30. Czy PUP we Wschowie jest urzędem wiodącym w zakresie realizacji oferty pracy? TAK ☐ NIE ☐	31. Czy pracodawca wybiera dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy? TAK ☐ NIE ☐ Jeśli zaznaczono TAK, należy podać które:	32. Czy oferta jest w tym samym czasie zgłoszona do innego PUP na terenie kraju? TAK ☐ NIE ☐	33. Okres aktualności ofert Data początkowa: Data końcowa:
34. Sposób przyjęcia oferty 1) pisemnie 2) faks 3) e-mail 4) inna forma	35. Czy pracodawca wyraża zgodę na upowszechnienie informacji umożliwiających jego identyfikację? (adres, telefon itd.) TAK ☐ NIE ☐	36. Czy oferta ma być upowszechniona w innych PUP? (jeśli <u>tak</u> to w jakich) TAK ☐ NIE ☐	37. Czy oferta ma być upowszechniona w wybranych państwach EOG (jeśli tak to w jakich) TAK ☐ NIE ☐
Numer oferty w rejestrze:	Nr pracodawcy:	Data przyjęcia zgłoszenia:	Okres aktualności oferty:
Doradca ds. zatrudnienia przyjmujący ofertę:			

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

Oświadczam że:

1. Oferta jest w tym samym czasie zgłoszona do innego urzędu pracy TAK / NIE*
2. Zalegam z odprowadzaniem podatków do Krajowej Administracji Skarbowej TAK / NIE*
3. Zalegam w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (w przypadku obowiązku jego opłacania) TAK / NIE*
4. Mam zaległości podatkowe TAK / NIE*
5. Mam w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne TAK / NIE*

Weryfikacja pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy dokonana przez PUP wiodący za pośrednictwem systemu teleinformatycznego:

1. System Syriusz usługa ZUS - czy pracodawca ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania (ZALEGA / NIE ZALEGA)*
2. System Syriusz usługa KAS - informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy (ZALEGA / NIE ZALEGA)*
3. System Syriusz usługa KRUS - informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne (ZALEGA / NIE ZALEGA)*

*niepotrzebne skreślić

UWAGA!

Informacje dla pracodawcy:

1. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do **Powiatowego Urzędu Pracy we Wschowie (zwany dalej PUP)**: który jest właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
2. Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera **PUP wiodący** w zakresie realizacji oferty pracy oraz może wybrać **dodatkowe PUP** odpowiedzialne za realizację oferty pracy.
3. **PUP nie może przyjąć oferty pracy**, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy. W przypadku gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, PUP powiadamia tego pracodawcę o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.
4. **PUP może nie wprowadzić oferty pracy do ePracy**, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
5. PUP wiodący w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać:
 - 1) z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania;
 - 2) od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy;
 - 3) z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.
6. W przypadku stwierdzenia zaległości, o których mowa w pkt. 5, PUP wiodący rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.
7. Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.
8. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, PUP niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, **w terminie do 7 dni** od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez PUP.
9. Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego **powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty pracy**.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (zwanej dalej: ustawą), rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

.....
miejsce i data

.....
podpis i pieczęć pracodawcy krajowego/ osoby upoważnionej