



Powiatowy Urząd Pracy we Wschowie uprzejmie informuje, że uruchamia nabór wniosków o przyznanie środków z Limitu Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

**w terminie 03.03.2025 r. - 10.03.2025 r. do godz. 16:00**

kwota środków z LIMITU KFS wynosi 285 181,27 zł

**Wnioski można składać w formie:**

- papierowej
- **elektronicznej** poprzez platformę ePUAP lub [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl). opatrzonej: kwalifikowanym podpisem elektronicznym weryfikowanym przy użyciu kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym, lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

Urząd nie ponosi odpowiedzialności za awarię platformy ePUAP, [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) niewłaściwe przestanie lub uszkodzone pliki.

Wniosek i dokumenty dot. ubiegania się o środki z KFS można pobrać w pok. Nr 6

oraz na stronie internetowej [www.wschowa.praca.gov.pl](http://www.wschowa.praca.gov.pl)

(zakładka : Urząd - dokumenty do pobrania - [wniosek pracodawcy KFS 2025](#))

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego możliwe jest sfinansowanie:

1. **80%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika dla dużych, średnich i małych przedsiębiorstw;
2. **100%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika dla mikroprzedsiębiorstw.

**Środki KFS będą przyznawane Pracodawcom z uwzględnieniem następujących priorytetów wynikających z Puli Ministra w 2025 roku.**

- 1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie. ( **POWIATOWY URZĄD PRACY WE WSCHOWIE BĘDZIE BRAŁ POD UWAGĘ TYLKO ZAWODY DEFICYTOWE W POWIECIE WSCHOWSKIM** )
- 2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
- 4) Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
- 5) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
- 6) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
- 7) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
- 8) Rozwój umiejętności cyfrowych.
- 9) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną

**Barometr zawodów deficytowych w Powiecie Wschowskim znajduje się [pod tym linkiem](#)**

**Wnioski rozpatrywane są pod względem:**

- zgodności dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- zgodności kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- kosztów usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- posiadania przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- w przypadku kursów – posiadania przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;

- planów dotyczących dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- możliwości sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- wywiązania się pracodawcy z obowiązków wynikających z dotychczas zawartych umów dotyczących KFS.

Termin rozpoczęcia kształcenia powinien być ustalony najwcześniej 30 dni po dacie złożenia wniosku. Umowy zawiera się tylko na działania na rzecz kształcenia ustawicznego, **które nie zostały opłacone przez Pracodawcę, nie rozpoczęły** i których termin rozpoczęcia nie będzie kolidował z terminem rozpatrzenia wniosku oraz podpisania umowy.

Przed przystąpieniem do wypełniania wniosku należy dokładnie zapoznać się z jego treścią oraz **Zasadami przyznawania środków z KFS**

Dodatkowe wyjaśnienia dot. informacji można uzyskać pod nr tel. 65 549 74 45 oraz w pok. 6.