

**Uprzejmie informujemy,**
**że Powiatowy Urząd Pracy we Wschowie**
**ogłasza nabór Wniosków o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach środków** **Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2024**

**w terminie 28.10.2024. do godz. 16:00**

**Kwota środków dostępna w ramach limitu podstawowego KFS**
**wynosi 17 861,89 zł**

**Wnioski można składać w formie:**

**- papierowej**
**- elektronicznej**poprzez platformę ePUAP lub praca.gov.pl. opatrzonej: kwalifikowanym podpisem elektronicznym weryfikowanym przy użyciu kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym, lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

Urząd nie ponosi odpowiedzialności za awarię platformy ePUAP, niewłaściwe przesłanie lub uszkodzone pliki.

Wniosek i dokumenty dot. ubiegania się o środki z KFS można pobrać w pok. Nr 6

oraz na stronie internetowej [www.wschowa.praca.gov.pl](http://www.wschowa.praca.gov.pl)

(zakładka : Urząd - dokumenty do pobrania-wniosek LIMIT)

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego możliwe jest sfinansowanie:

1. **80%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika dla dużych, średnich i małych przedsiębiorstw;
2. **100%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika dla mikroprzedsiębiorstw.

**Środki  KFS będą przyznawane Pracodawcom z uwzględnieniem następujących priorytetów Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej 2024:**

1. **Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy**.

 Zgodnie z Wytycznymi MRPiPS, Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytet  nr 1 powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź zostały/będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami.
Pracodawca powinien dołączyć do wniosku wiarygodne dokumenty (np. kopie faktur, rachunków, innych dokumentów zakupu, decyzję dyrektora/ zarządu o wprowadzeniu norm ISO itp.) wskazujące, że dokonał zakupu maszyn, narzędzi pomocnych w funkcjonowaniu zakładu, technologii, systemów, oraz logicznie i wiarygodnie uzasadnić chęć ubiegania się o środki KFS w ramach tego priorytetu.
Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu można objąć jedynie pracowników i pracodawców, którzy w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzystają lub będą korzystać z nowych technologii i narzędzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrożeniem nowego procesu.
Celem potwierdzenia spełniania priorytetu należy załączyć Oświadczenie Pracodawcy o zastosowaniu nowych procesów, technologii i narzędzi pracy (opisać jakie to są) oraz załączyć dokument zakupu-jeśli został już zakupiony.

1. **Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych**.

 Wnioskodawca powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu wschowskiego bądź województwa lubuskiego. Proszę wskazać konkretny zawód. Oznacza to zawód zidentyfikowany jako deficytowy w oparciu o:

- Barometr zawodów 2024 powiat wschowski

-Barometr zawodów 2024 województwo lubuskie

1. **Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.**

 Wsparcie adresowane jest do osób, które

* w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem (urlop macierzyński, urlop wychowawczy, zwolnienie na opiekę nad dzieckiem, lub
* są członkami rodzin wielodzietnych, które na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania

Warunkiem dostępu do środków w ramach tego priorytetu jest Oświadczenie stanowiące zał. nr 5 do wniosku.

1. **Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych**.

 Składając wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych, Wnioskodawca  w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.
Kompetencje cyfrowe to m. in. obsługa komputera i programów, a także umiejętności korzystania z danych i informacji, umiejętności porozumiewania się i współpracy, tworzenie treści cyfrowych, programowanie oraz kompetencje związane z cyberbezpieczeństwem.
Zawody związane z branżą IT, jak np. specjalista big data (osoba, która zajmuje się analizowaniem i przygotowaniem rekomendacji biznesowych z ogromnych zbiorów danych) czy specjalista do spraw cyberbezpieczeństwa (przeciwdziała zagrożeniom płynącym z Internetu). To również zawody, takie jak traffic manager (zajmuje się analizowaniem ruchu na stronach WWW) czy też menedżer inteligentnych domów, które posiadają system czujników i detektorów oraz zintegrowany system zarządzania. Kompetencje cyfrowe można znaleźć na serwisie informacyjno-usługowym [**https://www.biznes.gov.pl/pl/portal/004171**](https://www.biznes.gov.pl/pl/portal/004171) .

1. **Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.**

 Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży motoryzacyjnej. O przynależności do ww. branży decydować będzie posiadanie jako przeważającego jednego z poniższych kodów PKD:

* PKD 29.10.B Produkcja samochodów osobowych
* PKD 29.10.C Produkcja autobusów
* PKD 29.10.D Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów
* PKD 29.10.E Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
* PKD 29.20.Z Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep
* PKD 29.31.Z Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych
* PKD 29.32.Z Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli
* PKD 45.20.Z Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.

Celem priorytetu jest dofinansowanie specjalistycznych szkoleń technicznych, które pozwolą nabyć nowe kwalifikacje osobom zatrudnionym w branży motoryzacyjnej przy produkcji pojazdów i komponentów. Szkolenia te mogą obejmować m.in. obszary dotyczące: budowy układów magazynowania energii (akumulatorów) stosowanych w pojazdach elektrycznych, budowę instalacji elektrycznej pojazdów nisko i zeroemisyjnych, technologie napędów wodorowych, uzyskanie uprawnień SEP do 1 kv, urządzeń elektronicznych stosowanych w pojazdach zero emisyjnych.
W przypadku serwisów i zakładów naprawczych w ramach priorytetu przewiduje się dofinansowanie m. in. specjalistycznych szkoleń technicznych w zakresie serwisowania i obsługi samochodów elektrycznych dla mechaników obsługujących i naprawiających dotychczas tradycyjne pojazdy spalinowe, uzyskanie uprawnień SEP do 1 kv, które są niezbędne do wykonywania prac przy wysokonapięciowej instalacji elektrycznej pojazdów.
Celem potwierdzenia spełniania priorytetu należy załączyć Oświadczenie Pracodawcy o posiadaniu ww. nr PKD i spełnianiu priorytetu.

1. **Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.**

 W ramach niniejszego priorytetu środki KFS mogą być przeznaczone na sfinansowanie kształcenia ustawicznego osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników). Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie do Urzędu. W uzasadnieniu wniosku należy wykazać potrzebę nabycia nowych umiejętności przez określoną osobę.

1. **Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.**

 W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które odpowiadają na specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.
Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:
- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/ branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.
Powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym, każdy pracodawca może określić własną listę potrzeb.
Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.
Warunkiem dostępu do środków w ramach tego priorytetu jest Oświadczenie stanowiące zał. nr 6 do wniosku

1. **Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.**

 Priorytet adresowany przede wszystkim do przedsiębiorców i kadry zarządzającej w zakresie wsparcia umiejętności prawidłowej identyfikacji ryzyka towarzyszącego danej działalności gospodarczej, umiejętności prawidłowej oceny sytuacji finansowej, trafnej oceny symptomów zwiastujących nadchodzący kryzys finansowy w danej firmie, a także umiejętności znajdowania konkretnych sposobów i rozwiązań przezwyciężania trudności i umiejętności budowania długofalowej odporności na kryzysy, aby pomimo trudności firma mogła przetrwać na rynku.
Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien wykazać powiązanie zakresu obowiązków pracownika z wnioskowanym szkoleniem oraz, że posiadanie konkretnych umiejętności, wiedzy, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

**Wnioski rozpatrywane są pod względem:**

* zgodności dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
* zgodności kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
* kosztów usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
* posiadania przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
* w przypadku kursów – posiadania przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
* planów dotyczących dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
* możliwości sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy  z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
* wywiązania się pracodawcy  z obowiązków wynikających z dotychczas zawartych umów dotyczących KFS.

Termin rozpoczęcia kształcenia powinien być ustalony najwcześniej 30 dni po dacie złożenia wniosku. Umowy zawiera się tylko na działania na rzecz kształcenia ustawicznego, **które nie zostały opłacone przez Pracodawcę, nie rozpoczęły** i których termin rozpoczęcia nie będzie kolidował z terminem rozpatrzenia wniosku oraz podpisania umowy.

**Przed przystąpieniem do wypełniania wniosku należy dokładnie zapoznać się** **z jego treścią, Zasadami przyznawania środków z KFS**

**Dodatkowe wyjaśnienia dot. informacji można uzyskać pod nr tel. 65 549 74 45 oraz w pok. 6.**