

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

(Pracodawca wypełnia pola od 1 do 30)

Pracodawca wyraża zgodę na upowszechnienie krajowej ofert pracy w formie, która:

- zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy - OFERTA OTWARTA
 nie zawiera danych umożliwiających identyfikację pracodawcy - OFERTA ZAMKNIĘTA

I. Informacje dotyczące pracodawcy (wypełnia pracodawca)			
1. Nazwa pracodawcy:		2. Adres siedziby pracodawcy: Ulica <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> - <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Kod pocztowy miejscowość Telefon Faks E-mail Strona internetowa	
3. NIP REGON	4. Podstawowy rodzaj działalności według PKD: Sektor: 1. Publiczny <input type="checkbox"/> 2. Prywatny <input type="checkbox"/>		
5. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktu: Nazwisko i imię Stanowisko Adres Telefon Fax Strona internetowa E-mail		6. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności: a) przedsiębiorstwo jednoosobowe b) spółka c) inne	
7. Preferowana forma kontaktu bezrobotnego z pracodawcą: a) telefonicznie b) osobiście c) e-mail d) strona internetowa e) giełda pracy		8. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE	
II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy (wypełnia pracodawca)			
9. Nazwa zawodu*:	10. Nazwa stanowiska:	11. Ogólny zakres obowiązków:	
12. Kod zawodu::	13. Liczba wolnych miejsc pracy: w tym dla niepełnosprawnych:	14. Wysokość wynagrodzenia: (kwota brutto): Od Do	15. System wynagradzania: a) miesięczny b) godzinowy c) akord d) prowizja e) inne.....
16. Miejsce wykonywania pracy:	18. Rodzaj zatrudnienia: a) umowa na czas nieokreślony b) umowa na czas określony c) umowa na okres próbny d) umowa na zastępstwo e) umowa zlecenie f) umowa o dzieło g) umowa agencyjna h) inne.....		19. Okres zatrudnienia (umowa o pracę lub umowa zlecenie): 20. Data rozpoczęcia pracy: 21. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej: <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
17. Wymiar czasu pracy: a) pełny etat b) ½ etatu c) inne.....	22. Zmianowość: a) jednozmianowa b) dwie zmiany c) trzy zmiany d) ruch ciągły e) inna.....		23. Godziny pracy:
III. Wymagania – oczekiwania pracodawcy (wypełnia pracodawca)			
24. Poziom wykształcenia:		25. Doświadczenie zawodowe:	

26. Znajomość języków obcych z określeniem ich poziomu:		27. Uprawnienia/ umiejętności/ inne:	
28. Pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE * Pracodawca zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG wypełnia załącznik Nr 1 do zgłoszenia			
IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą pracy (wypełnia pracodawca)			
29. Okres aktualności oferty Od..... Do.....		30. Proponowany zasięg upowszechnienia oferty pracy: a) terytorium RP b) państwa EOG wskazać jakie c) przekazanie oferty pracy do wskazanych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach:	
V. Adnotacje Urzędu Pracy			
38. Numer pracodawcy:	40. Data przyjęcia oferty:	42. Numer zgłoszenia:	44. Sposób przyjęcia oferty: a) osobiście b) fax c) e-mail d) listownie
39. Imię i nazwisko pośrednika przyjmującego ofertę:	41. Data i przyczyna odwołania oferty:	43. Imię i nazwisko pośrednika realizującego ofertę:	

Proponowana częstotliwość kontaktów w celu aktualizacji oferty pracy z osobą wskazaną przez pracodawcę do kontaktów (proszę wskazać):

UWAGA!

Powiatowy urząd pracy może przyjąć ofertę pracy do realizacji, jeżeli:

1. Pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych i nie jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.
2. Pracodawca zgłosił ofertę do **jednego powiatowego urzędu pracy** właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy, albo innego wybranego przez siebie urzędu.
3. Pracodawca nie zawarł w ofercie pracy wymagań, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne lub orientację seksualną.
4. Pracodawca zobowiązuje się do powiadomienia Urzędu Pracy o dezaktualizacji oferty. W przypadku braku trzykrotnego kontaktu telefonicznego z pracodawcą - oferta pracy zostanie wycofana z realizacji.

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

W przypadku zgłoszenia krajowej oferty pracy po raz pierwszy należy dołączyć podstawowe dokumenty pracodawcy/REGON, NIP, aktualny wpis do ewidencji działalności gospodarczej lub KRS/.

Oświadczam, że w okresie 365 dni poprzedzających zgłoszenie oferty pracy nie zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy, nie jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy oraz, że ofertę pracy zgłosiłem tylko do Powiatowego Urzędu Pracy w

Wyrażam/nie wyrażam* zgodę/y/ na publiczne udostępnienie danych umożliwiających identyfikację pracodawcy.

..... /data/ /podpis i pieczęć pracodawcy/

*Niewłaściwe skreślić