**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY**

(Pracodawca wypełnia pola od 1 do 30)

**Pracodawca wyraża zgodę na upowszechnienie krajowej ofert pracy w formie, która:**

**□** zawiera dane umożliwiające identyfikacje pracodawcy **-** OFERTA OTWARTA

**□** nie zawiera danych umożliwiających identyfikacje pracodawcy - OFERTA ZAMKNIĘTA

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **I. Informacje dotyczące pracodawcy** *(wypełnia pracodawca)* | | | | | | | | | |
| 1.Nazwa pracodawcy:  ………………………………………………………………………......................  ……………………………………………………………….................................. | | | | | | | 2. Adres siedziby pracodawcy:  Ulica …………………………………………………….  **□□ -□□□** ………………………….  Kod pocztowy miejscowość  Telefon ………………………………………………….  Faks ……………………………………………………..  E-mail ………………………………………….…...…...  Strona internetowa ………………………………………  Liczba zatrudnionych pracowników …………………… | | |
| 3. NIP  ………………………………….  REGON  …………………………………. | | | 4. Podstawowy rodzaj działalności  według PKD:  ………………............................................  Sektor:  1.Publiczny **□**  2. Prywatny **□** | | | |
| 5. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktu:  Nazwisko i imię ………….………………………………………………………..  Stanowisko ………………………………………………….……………………..  Adres ………………………………………………………………………………  Telefon ………………...…………….…. Fax ………..…………………….……  Strona internetowa …………………...... E-mail …….………….……………… | | | | | | |
| 6. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności:  a) przedsiębiorstwo jednoosobowe  b) spółka ……………………….......................................  c) inne ………………………........................................... | | |
| 7. Preferowana forma kontaktu bezrobotnego z pracodawcą:  a) telefonicznie b) osobiście c) e-mail d) strona internetowa e) giełda pracy | | | | | | | 8. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: **□** TAK **□** NIE | | |
| **II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy** *(wypełnia pracodawca)* | | | | | | | | | |
| 9. Nazwa zawodu\*:  ……………………………………..  …………………………………….. | | | | 10. Nazwa stanowiska:  …………………………............… | | 11. Ogólny zakres obowiązków: …………………………………………………………………….…………………………………….…………………..…………………………………………………………….………..  ………………………………………………………………… | | | |
| 12 Kod zawodu::  …………………………………..... | | | | 13. Liczba wolnych miejsc pracy:  …………………….……………...  w tym dla niepełnosprawnych:  …………………………….……... | | 14.Wysokość wynagrodzenia:  (kwota brutto):  Od ………………………….  Do ………….......................... | | 15. System wynagradzania:  a) miesięczny  b) godzinowy  c) akord  d) prowizja  e) inne………………… | |
| 16. Miejsce wykonywania pracy:  ……………………………………...  ……………………………………... | | | | 18. Rodzaj zatrudnienia:  a) umowa na czas nieokreślony  b) umowa na czas określony  c) umowa na okres próbny  d) umowa na zastępstwo  e) umowa zlecenie  f) umowa o dzieło  g) umowa agencyjna  h) inne……………………..……... | | 19. Okres zatrudnienia  (w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę): | | 22. Zmianowość:  a) jednozmianowa  b) dwie zmiany  c) trzy zmiany  d) ruch ciągły  e) inna………………….…. | |
| 20. Data rozpoczęcia pracy: | |
| 17. Wymiar czasu pracy:  a) pełny etat  b) ½ etatu  c) inne……..……………………..... | | | |
| 21. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej:  **□** TAK **□** NIE | | 23. Godziny pracy: | |
| **III. Wymagania – oczekiwania pracodawcy** *(wypełnia pracodawca)* | | | | | | | | | |
| 24. Poziom wykształcenia:  ……………………...…………………………………………………………………………………………………………….……..……………….…………………………………………………......………… | | | | | 25. Doświadczenie zawodowe: …...……………………………………………………………………………………………….…………………………….……………………………………………………………………………………….. | | | | |
| 26. Znajomość języków obcych z określeniem ich poziomu: ……………………………………………………...……………………………………………………………………..……………………………………………………………………………...……………… | | | | | 27. Uprawnienia/ umiejętności/ inne: ………………………………………………………………...……………...................................................................................................................................................................................................................... | | | | |
| 28. Pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: **□** TAK **□** NIE  *\* Pracodawca zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG wypełnia załącznik Nr 1 do zgłoszenia* | | | | | | | | | |
| **IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą pracy** *(wypełnia pracodawca)* | | | | | | | | | |
| 29.Okres aktualności oferty  Od……………………………….  Do………………………………. | 30. Proponowany zasięg upowszechnienia oferty pracy:  a) terytorium RP  b) państwa EOG wskazać jakie ………………………………………………………………………  c) przekazanie oferty pracy do wskazanych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach: …................................................................................................................................................................... | | | | | | | | |
| **V. Adnotacje Urzędu Pracy** | | | | | | | | | |
| 38. Numer pracodawcy:    ………………………………….. | | 40. Data przyjęcia oferty:    ……………………………… | | | 42. Numer zgłoszenia: | | | | 44. Sposób przyjęcia oferty:  a) osobiście  b) fax  c) e-mail  d) listownie |
| 39. Imię i nazwisko pośrednika przyjmującego ofertę: | | 41. Data i przyczyna odwołania oferty: | | | 43. Imię i nazwisko pośrednika realizującego ofertę: | | | |

Proponowana częstotliwość kontaktów w celu aktualizacji oferty pracy z osobą wskazaną przez pracodawcę do kontaktów (proszę wskazać): …………………………………………..

**UWAGA!**

Powiatowy urząd pracy może przyjąć ofertę pracy do realizacji, jeżeli:

Pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych i nie jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.

Pracodawca zgłosił ofertę do **jednego powiatowego urzędu pracy** właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy, albo innego wybranego przez siebie urzędu.

Pracodawca nie zawarł w ofercie pracy wymagań, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne lub orientację seksualną.

Pracodawca zobowiązuje się do powiadomienia Urzędu Pracy o dezaktualizacji oferty. W przypadku braku trzykrotnego kontaktu telefonicznego z pracodawcą - oferta pracy zostanie wycofana z realizacji.

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

*W przypadku zgłoszenia krajowej oferty pracy po raz pierwszy należy dołączyć podstawowe dokumenty pracodawcy/REGON, NIP, aktualny wpis do ewidencji działalności gospodarczej lub KRS/.*

**Oświadczam, że w okresie 365 dni poprzedzających zgłoszenie oferty pracy nie zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy , nie jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy oraz, że ofertę pracy zgłosiłem tylko do Powiatowego Urzędu Pracy w …………………………………………………………….**

**Wyrażam/nie wyrażam\* zgodę/y/ na publiczne udostępnienie danych umożliwiających identyfikację pracodawcy.**

…….………………. ………………………………………….

/data/ /podpis i pieczęć pracodawcy/

*\*Niewłaściwe skreślić*