

**OŚWIADCZENIE PRACODAWCY
O ZAMIARZE ZATRUDNIENIA*/ POWIERZENIA INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ*
OSOBIE BEZROBOTNEJ**

1. Pełna nazwa pracodawcy:

.....
.....

2. Adres siedziby pracodawcy i miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, nr telefonu:

.....

3. REGON 4. NIP

5. Nazwisko i imię oraz stanowisko służbowe osoby uprawnionej do reprezentacji pracodawcy (upoważnienie to musi wynikać z dokumentów rejestrowych podmiotu lub stosownych pełnomocnictw)

Przedstawiając powyższe informacje oświadczam, że deklaruję (proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź):

zatrudnienie¹

powierzenie inne pracy zarobkowej²

- Pana/Pani

- na okres minimum

- na stanowisku

- miejsce zatrudnienia

za wynagrodzeniem miesięcznym³ (brutto) co najmniej w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

.....
(data, podpis i pieczętka osoby uprawnionej do reprezentacji i składania oświadczeń, zgodnie z dokumentem rejestrowym)

* niepotrzebne skreślić

¹ zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 51 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia **zatrudnienie** oznacza wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego lub umowy o pracę nakładczą.

² zgodnie z art. 2 pkt 9 Ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia - **inna praca zarobkowa** to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o świadczenie usług, do której stosuje się odpowiednio przepisy o zleceniu, albo umowy o pomoc przy zbiorach, o której mowa w art. 91 a ustawy z dnia 20 grudnia 1990r. o ubezpieczeniu społecznym rolników, lub w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

³ Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 13 ustawy z dnia 20 marca 2025 r o rynku pracy i służbach zatrudnienia minimalnym wynagrodzeniu za pracę – oznacza to kwotę **minimalnego wynagrodzenia** za pracę pracowników przysługującą za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszanej na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.